

REPUBLIKA HRVATSKA  
OSNOVNA ŠKOLA ANTUN GUSTAV MATOŠ TOVARNIK  
KLASA:602-02/01-01-38  
URBROJ:2188-94-15-01-01  
U Tovarniku, 18.02.2015.

Temeljem čl. 64. Pravilnika o radu Osnovne škole Antun Gustav Matoš Tovarnik, ravnateljica škole Ljiljana Bandić, dipl.uč. donosi:

### **O D L U K U**

#### **o imenovanje osobe ovlaštene za rješavanje pritužbi za zaštitu dostojanstva**

- 1. MARIJA BELJO, imenovana je osoba ovlaštena za rješavanje pritužbi za zaštitu dostojanstva u OŠ ANTUN GUSTAV MATOŠ TOVARNIK.**
- 2. MARIJA BELJO, obnašati će funkciju ovlaštene osobe za rješavanje pritužbi za zaštitu dostojanstva do opoziva od strane ravnateljice škole.**

#### **O b r a z l o ž e n j e:**

U Školi je zabranjena izravna i neizravna diskriminacija svih radnika zaposlenih u Školi, kao i osoba koje traže zaposlenje.

Diskriminacijom se smatra postupanje kojim bi određena osoba bila stavljena u nepovoljniji položaj na temelju rase, boje kože, spola, spolnog opredjeljenja, bračnoga stanja, obiteljskih obveza, dobi, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, rođenja, članstva ili ne članstva u sindikatu te tjelesnih ili duševnih poteškoća.

Ravnatelj je obavezan uz suglasnost Radničkog vijeća ili sindikalnog povjerenika koji je preuzeo prava i dužnosti Radničkog vijeća imenovati osobu koja je osim njega ovlaštena primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika.

Ravnatelj ili osoba koju je imenovao za primanje ili rješavanje pritužbi vezanih za zaštitu dostojanstva radnika dužan je što je moguće prije, a najkasnije u roku od osam (8) dana od dostave pritužbe ispitati pritužbu i poduzeti sve potrebne mjere koje u konkretnom slučaju mogu spriječiti nastavak uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja.

U postupku rješavanja pritužbi radnika ravnatelj ili ovlaštena osoba može, ako to ocijeni potrebnim, zatražiti izjašnjavanje osoba u odnosu na koje je podnesena pritužba.

Potrebno je pažljivo ispitati svaki navod radnika, pazeći da postupak provjere i ispitivanja ne povrijedi dostojanstvo tog i drugih radnika te poduzeti odgovarajuće radnje radi sprječavanja daljnjeg uznemiravanja radnika.

U svim slučajevima podnijete pritužbe za uznemiravanje neophodno je osigurati takve uvjete da radnik koji je podnio pritužbu neće zbog toga snositi nikakve štetne posljedice.

2



Radnik za kojega postoji osnovana sumnja da je uznemiravao ili spolno uznemiravao druge radnike, dužan je ravnatelju istinito u potpunosti iznijeti okolnosti počinjenja djela za koje se tereti.

Odbijanje radnika da postupi prema stavcima 3. i 5. ovoga članka smatra se radnikovim skrivljenim ponašanjem.

O svim radnjama koje je provela, ovlaštena osoba ili ravnatelj obvezan je voditi zabilješke.

**Pouka o pravnom lijeku:**

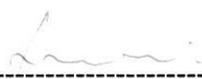
**Protiv ove Odluke imenovana ima pravo uložiti žalbu u roku od osam(8) dana od dana donošenja tijelu koje je Odluku i donijelo.**

**Dostaviti:**

1. Marija Beljo,
2. Oglasna ploča,
3. Tajništvo škole.



**Ravnateljica škole:**



**Ljiljana Bandić, dipl.uč.**